



**AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana**

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO  
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL  
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATA IL 19 DICEMBRE 2017**

**OGGETTO: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E CRITERI PER LA CORRESPONSIONE  
DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA.**

---

*La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero  
dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con  
circolare n. 25 del 19 luglio 2012.*

**PREMESSA**

---

Con l'accordo in oggetto le parti hanno concordato di riscrivere le modalità e i criteri per l'erogazione della produttività collettiva tenuto conto del processo di integrazione dei Distretti afferenti all'Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana e di definire il nuovo sistema di valutazione della performance individuale unico per l'Azienda ULSS 2. della Marca.

**MODULO 1. LA COSTITUZIONE DEI FONDI**

---

La determinazione dei fondi non è materia di contrattazione integrativa e viene effettuata dall'Azienda nel rispetto delle previsioni contrattuali.

I valori dei fondi riportati nelle tabelle e riferiti all'anno 2016 sono quelli certificati dai singoli collegi sindacali dei distretti di Asolo, Pieve e Treviso. Tali valori vengono riportati nell'anno 2017 per singolo distretto, tenuto conto che anche per l'anno 2017 i fondi contrattuali sono rimasti separati, e per quanto riguarda l'anno 2018 costituiscono il valore provvisorio per l'Azienda della Marca Trevigiana (quale somma dei fondi di ciascun distretto). Le risorse da destinare con le modalità con-

tenute nell'accordo sono quelle del "fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali".

**FONDO**

**DELLA PRODUTTIVITA' PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI**

(ex articolo 30 CCNL 19/4/2004; art. 9 CCNL 10/4/2008; art. 8 CCNL 31/7/2009)

	<b>A.ULSS 7</b>	<b>Distretto Pieve di Soli- go</b>	<b>A.ULSS 8</b>	<b>Distretto Asolo</b>	<b>A.ULSS 9</b>	<b>Distretto Treviso</b>	<b>A.ULSS 2</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e sta- bilità	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>PROVVISORIO 2018</b>
<b>Risorse storiche</b>	<b>2.586.921,14</b>	<b>2.586.921,14</b>	<b>2.726.151,79</b>	<b>2.726.151,79</b>	<b>4.761.129,72</b>	<b>4.761.129,72</b>	<b>10.074.202,65</b>
	2.586.921,14	2.586.921,14	2.726.151,79	2.726.151,79	4.761.129,72	4.761.129,72	
<b>Incrementi contrattuali</b>	<b>29.957,41</b>	<b>29.957,41</b>	<b>32.683,58</b>	<b>32.683,58</b>	<b>506.998,48</b>	<b>506.998,48</b>	<b>569.639,47</b>
incremento ex art. 11, comma 1, CCNL 10.4.2008: Euro (28,73) * n. dipendenti al 31.12.2005	29.957,41	29.957,41	61.654,58	61.654,58			
Assorbimento quota anno 2007 art. 11, comma 1, CCNL 10.4.2008 €13,5 x n. dipen- denti al 31.12.2005			-28.971,00	-28.971,00			
Adegamento del fondo per aumen- to dotazione or- ganica (acquisi- zione Polo Disabi- lità)					481.000,00	481.000,00	
Adegamento del fondo per aumen- to dotazione or- ganica (acquisi- zione Polo Disabi- lità) personale transitato nel 2010 (rateo per 10 mesi di servi- zio)					18.499,56	18.499,56	
Adegamento del fondo per aumen- to dotazione or- ganica (acquisi- zione Polo Disabi- lità) personale transitato nel 2012 in ragione annua (assunti 13/02/2012)					7.498,92	7.498,92	
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e sta- bilità</b>	<b>319.203,48</b>	<b>319.203,48</b>	<b>698.655,17</b>	<b>698.655,17</b>	<b>1.196.044,01</b>	<b>1.196.044,01</b>	<b>2.213.902,66</b>
risorse ex art. 3, comma 2, CCNL 20.9.2001 - 1,2% ms 2001	166.491,11	166.491,11	523.991,38	523.991,38	897.033,01	897.033,01	
risorse ex art. 4, comma 1, CCNL 20.9.2001 - 0,4% ms 2001	152.712,37	152.712,37	174.663,79	174.663,79	299.011,00	299.011,00	

<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.936.082,03</b>	<b>2.936.082,03</b>	<b>3.457.490,54</b>	<b>3.457.490,54</b>	<b>6.464.172,21</b>	<b>6.464.172,21</b>	<b>12.857.744,78</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>PROVVISORIO 2018</b>
NON PRESENTI	-		-	-	-	-	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>-</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>Decurtazioni del fondo</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>PROVVISORIO 2018</b>
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L.122/2010)	-	-	-	-	-	-	
Decurtazione per riduzione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L.122/2010)	-	-					
Decurtazione 2014 ex art. 1, c. 456 L. 147/2013 (art. 9 c. 2 bis secondo periodo L.122/2010)	-50.215,58	-50.215,58	-106.490,71	-106.490,71	-	-	
Decurtazione art. 1, comma 236, L.208/2015 - Legge di Stabilità 2016 - 1° limite	-	-	-1.675,42	-670,20	-	-	
risorse "scongelate" personale comandato/distaccato/in asse			-1.675,42	-670,20			
Decurtazione art. 1, comma 236, L.208/2015 - Legge di Stabilità 2016 - 2° limite - TOTALE	- 29.566,39	-	- 28.157,08	-	-	-	
Decurtazione art. 1, comma 236, L.208/2015 - Legge di Stabilità 2016 - 2° limite - quota fondo produttività	-14.485,00	-	-8.343,99				
Decurtazione art. 1, comma 236, L.208/2015 - Legge di Stabilità 2016 - 2° limite - quota fondo fasce	-7.047,64	-	-11.917,17				
Decurtazione art. 1, comma 236, L.208/2015 - Legge di Stabilità 2016 - 2° limite - quota fondo accessorio	-8.033,75	-	-7.895,92				
<b>Altre decurtazioni del fondo:</b>			<b>-11.727,94</b>	<b>-12.733,80</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	



Quota indisponibile (fino a rientro o attivazione sup- pienza) per comandi o aspettative calcolata con metodo semi-somma			-11.727,94	-12.733,80			
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-79.781,97</b>	<b>-50.215,58</b>	<b>-148.051,15</b>	<b>-119.894,71</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-170.110,29</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>PROVVISORIO 2018</b>
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	2.936.082,03	2.936.082,03	3.457.490,54	3.457.490,54	6.464.172,21	6.464.172,21	12.857.744,78
Risorse variabili	-	-	-	-	-	-	-
Decurtazioni	-79.781,97	-50.215,58	-148.051,79	-119.894,71			-170.110,29
<b>Totale risorse del fondo</b>	<b>2.856.300,06</b>	<b>2.885.866,45</b>	<b>3.309.438,75</b>	<b>3.337.595,83</b>	<b>6.464.172,21</b>	<b>6.464.172,21</b>	<b>12.687.634,49</b>

## MODULO 2. DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI.

L'accordo oggetto della presente relazione riguarda le modalità di calcolo ed erogazione dei compensi per la produttività, intesi come remunerazione della performance organizzativa e individuale, come previsto dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i..

## MODULO 3. SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.

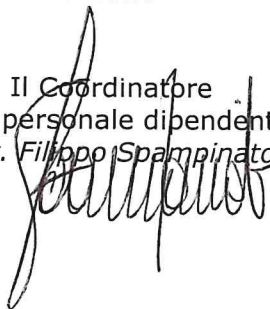
## MODULO 4. COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEI FONDI CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati. Le risorse disponibili a consuntivo sono state contabilizzate fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI".

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e al verbale d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 12 gennaio 2018

Il Coordinatore  
Area personale dipendente  
dott. *Filippo Spampinato*



Per la Delegazione trattante di parte pubblica  
IL Direttore Generale  
dott. *Francesco Benazzi*

